

## **ACTA DE LA SESSIÓ NÚM. 11/2008 ORDINÀRIA DEL PLE DE L'AJUNTAMENT DE 9 DE JUNY DE 2008**

### **Identificació de la sessió:**

Núm. 11/2008

Sessió: ordinària

Data: 9 de juny de 2008

Horari: 21.00 a 24.00 hores

Lloc: Sala de sessions de l'Ajuntament de Manacor

### **Assistents**

President

Antoni Pastor Cabrer

Regidors

Pel grup municipal del PP

1. Mesquida Ferrando, Antoni
2. Febrer Gelabert, Isabel
3. Vecina Castillo, Andrés
4. Rosselló Cerdà, Pedro
5. Sureda Fons, Antonio
6. Bosch Lliteras, Llorenç
7. Riera Mascaró, Catalina
8. Bover Sansó, Maria
9. Nicolau Girart, Rafel

Pel grup municipal ALM-UM

1. Julve Caldentey, Catalina
2. García Boza, Salustiano
3. Mateu Capllonch, Francisco

Pel grup municipal AIPC

1. Gomila Capó, Joan
2. Amer Artigues, Bernat

Pel grup municipal PSM-Esquerra-Verds

1. Gayà Riera, Sebastià
2. Llodrà Gayà, Joan
3. Garau Metzinger, Diana

Pel Grup Municipal Socialista

1. Roman Quetglas, Rosa Júlia
2. Castellano Gallardo, José Miquel
3. Morey Fernández, Francisca Maria

Secretari general  
Antoni Benlloch Ramada

### **Incidències:**

- 1a. En el punt número 2 de l'ordre del dia s'incorpora, per imposició, el Sr. Francisco Mateu Capllonch, abandonant la sessió una vegada pressa la possessió.
- 2a. Els regidors Srs. Gayà Riera i Llodrà Gayà del grup PSM-Esquerra-Verds abandonen la sessió durant el debat de la primera moció d'urgència relativa a l'aprovació de convenis urbanístics.

### **Ordre del dia, desenvolupament de la reunió i acords:**

1. Aprovació actes núms. 09/2008 ordinària i 10/2008 extraordinària urgent.
2. Pressa de possessió de càrrec de nou regidor del Sr. Francesc Mateu Capllonch.
3. Donant compte llibre resolucions mesos d'abril i de maig de 2008.
4. Donant compte del decret de modificació de delegacions.
5. Donant compte del I expedient de modificació de crèdit per general de crèdit per majors ingressos.
6. Donant compte del I expedient de modificació de crèdit mitjançant transferència.

Dictàmens de la Comissió Informativa de Serveis Públics

7. Aprovació del Reglament intern del cementeri Parc de l'Auba.

Diversos

8. Proposta de la Mesa General Comuna al personal funcionari i laboral sobre modificació articles del pacte i del conveni col·lectiu.
9. Ratificar l'acord de la Junta de Govern sobre sol·licitud de modificació de l'Ordre reguladora del procés d'admissió i matriculació d'alumnes als centres de primer cicle d'educació infantil de titularitat pública per al curs 2008-2009.
10. Donant compte de l'aprovació del conveni de col·laboració entre l'Ajuntament de Palma i l'Ajuntament de Manacor per subvencionar el transport urbà col·lectiu de viatgers que presta l'EMT a Palma pels veïns de Manacor.

Propostes de resolució

11. Del Grup Municipal Socialista per a la recuperació de la memòria històrica.
12. Renúncia del càrrec de regidora de la Sra. Diana Garau Metzinger.

Mocions d'urgència

Primera. Urbanisme: Convenis urbanístics presentats a l'Ajuntament els dies 6 i 9 de juny de 2008

Segona. Moció del grup municipal PP-AIPC relativa a la carretera MA-4015, denominada de son Forteza i les interseccions de s'Estany den Mas, Cales de Mallorca, son Macià i Cala Murada de la carretera MA-4014 que va de Porto Cristo a Porto Colom.

Tercera: Moció presentada el grup ALM-UM sobre desenvolupament sostenible i canvi climàtic

13. Precs, preguntes i interpel·lacions.

El president obri la sessió i es procedeix a tractar els punts de l'ordre del dia.

### **1. Aprovació actes núms. 09/2008 ordinària i 10/2008 extraordinària urgent.**

El secretari dóna compte de les actes números 09/2008 i 10/2007,

La Sra. Roman Quetglas demana que es rectifiqui l'acta núm. 09/2008 ordinària, en el punt número 2 de l'ordre del dia, a la seva primera intervenció, on diu "ja estava prevista en el programa electoral del PSOE" ha de dir "ja varen presentar al·legacions al Pla General d'Ordenació Urbana" i en el punt número 5, primera intervenció de la Sra. Roman, on diu "ja estava prevista en el programa electoral del PSOE" ha de dir "ja varen presentar al·legacions al Pla General d'Ordenació Urbana".

El Ple de l'Ajuntament acorda per unanimitat:

#### I

Aprovar l'acta numero 09/2008 ordinària celebrada per aquest mateix òrgan el passat dia 5 de maig de 2008, amb la rectificació sol·licitada per la Sra. Roman Quetglas quan a les seves intervencions.

#### II

Aprovar l'acta numero 10/2008 extraordinària urgent celebrada per aquest mateix òrgan el passat dia 30 de maig de 2008.

### **2. Pressa de possessió de càrrec de nou regidor del Sr. Francesc Mateu Capllonch**

Estant vacant un lloc de regidor per renúncia i cessament del Sr. Miquel Àngel Grimalt Vert es sol·licità la credencial de la persona que s'ha d'incorporar, en la seva substitució.

Comprovada la credencial expedida per la Junta Electoral Central del nou regidor d'aquest Ajuntament, Sr. Francisco Mateu Capllonch i acreditada la seva personalitat, havent duit a terme la declaració de béns patrimonials i la de possibles incompatibilitats i activitat, el Sr. Batle-President demana la presència del nou regidor Sr. Mateu Capllonch a l'objecte de prendre possessió i prestar promesa del càrrec; i d'acord amb l'article 1 del RD 707/79, de 5 d'abril, li demana:

“Sr. Francisco Mateu Capllonch jurau o prometeu per la vostra consciència i pel vostre honor de complir fidelment les obligacions del càrrec de regidor amb lleialtat al Rei i d'observar i fer observar la Constitució, con a norma fonamental de l'Estat?”

El Sr. Francisco Mateu Capllonch. contesta: “Si ho juro”.

Així doncs, el Sr. Batle manifesta que, a partir d'aquest moment, el Sr. Mateu Capllonch gaudeix dels honors, prerrogatives i distincions pròpies del seu càrrec que estableixen les Lleis de l'Estat i de la nostra Comunitat Autònoma, amb l'obligació del compliment estricte dels deures u obligacions inherents, d'acord amb l'article 73.2 de la L.B.R. l'article 6.2 del ROF i del Reglament Orgànic Municipal.

El batle li dona l'enhonorabona.

Acte seguit el Sr. Mateu Capllonch abandona la sessió.

La Sra. Julve Caldentey assenyala que el Sr. Mateu Capllonch no ha pogut continuar la sessió perquè es troba malalt.

### **3. Donant compte llibre resolucions mesos d'abril i de maig de 2008**

El secretari dóna compte del llibre de les resolucions dictades en els mesos d'abril i de maig de 2008.

La Sra. Julve Caldentey demana sobre l'adjudicació de la pavimentació d'una zona de jocs per un import de 38.000 euros, que s'ha fet de forma directa.

El Sr. Amer Artigues contesta que l'adjudicació s'ha realitzat correctament.

La Sra. Julve Caldentey, en referència a un decret d'adjudicació de la pavimentació d'un camí, pregunta si ja existia aquest camí.

El Sr. Sureda Fons contesta que es tracta d'una pavimentació d'un camí existents.

El Ple de l'Ajuntament queda assabentat de les resolucions dictades per la batlia presidència en els mesos d'abril i de maig de 2008, inscrites amb els números 749/2008 al 1047/2008 i 1048/2008 al 1398/2008, respectivament, tots inclosos.

#### **4. Donant compte del decret de modificació de delegacions**

El secretari dóna compte del decret de la batlia de modificació de les delegacions d'atribucions de gestió i direcció, a resultes de la pressa de possessió del regidor Sr. Rafel Nicolau Girart, en substitució de la Sra. Mercant Nadal,

El Ple de l'Ajuntament queda assabentat del decret de la batlia de data 28 d'abril de 2008, inscrit amb el número 1219/2008, de modificació de les delegacions d'atribucions de gestió i direcció, quan a modificar els decrets de 22 de juny de 2007 i de 16 de novembre de 2007, en el sentit de deixar sense efectes diverses delegacions i competències i efectuar a favor dels regidors que es diran la delegació d'atribucions de gestió i direcció de les següents matèries, amb les respectives competències assenyalades en els decrets abans indicats, i mantenint la resta de delegacions i competències.

- Interior a favor del Sr. Antoni Sureda Fons
- Transport a favor del Sr. Rafel Nicolau Girart.
- Educació a favor de la Sra. Catalina Riera Mascaró.
- Gent Gran a favor del Sr. Rafel Nicolau Girart.
- Cementeri a favor del Sr. Rafel Nicolau Girart.
- Informació i Atenció al Ciutadà a favor del Sr. Rafel Nicolau Girart.
- Joventut a favor de la Sra. Maria Bover Sansó
- Foment de l'ocupació a favor del Sr. Rafel Nicolau Girart

#### **5. Donant compte del I expedient de modificació de crèdit per generació de crèdit per majors ingressos**

El secretari dóna compte de l'aprovació del I Expedient de modificació de crèdit per generació de crèdit del Pressupost Propi.

El Ple de l'Ajuntament queda assabentat del decret de la batlia de data 20 de maig de 2008, inscrit amb el número 1362/2008, de modificació de crèdit de generació de crèdit per majors ingressos número I del Pressupost Propi per a 2008, en el sentit de realitzar alta de crèdit de la partida 50.4520.762 (Esports – Aportació Municipal) per un import de 98.945,21 euros; i que l'esmentat augment serà finançat amb els majors ingressos reconeguts a les partides 76100 (Subvencions CIM) pel mateix import.

#### **6. Donant compte del I expedient de modificació de crèdit mitjançant transferència**

El secretari dóna compte de l'aprovació del I Expedient de modificació de crèdit mitjançant transferència del Pressupost Propi.

La Sra. Julve Caldentey demana a que es refereix la modificació de crèdit de 5.300 euros destinats a gratificacions.

La Sra. Riera Mascaró dóna les explicacions de la modificació de crèdit.

El Ple de l'Ajuntament queda assabentat del decret de la batlia de data 19 de maig de 2008, inscrit amb el número 1342/2008, de modificació de crèdit mitjançant transferència número I del Pressupost Propi per a 2008, en el sentit realitzar altes i baixes de crèdits a diverses partides del Pressupost de Despeses, per un import total de 41.276,02 euros.

## **7. Serveis Públics: aprovació del Reglament intern del cementeri Parc de l'Auba**

El secretari dóna compte del dictamen de la Comissió Informativa de Serveis Públics sobre aprovació del Reglament intern del cementeri parc de l'Auba.

El Sr. Nicolau Girart explica el contingut del Reglament.

La Sra. Julve Caldentey anuncia que s'abstindrà perquè no té constància del Reglament.

El Ple de l'Ajuntament acorda per devuit vots a favor (PP, AIPC, Grup Municipal Socialista i PSM-Esquerra-Verds) i dues abstencions (ALM-UM):

Aprovar el Reglament intern del cementeri Parc de l'Auba promogut per l'empresa Pompas Fúnebres de Manacor SA, de conformitat amb l'article 53.3 del Decret 105/1997, de 24 de juliol, de Policia Sanitària Mortuòria de la comunitat autònoma de les Illes Balears, que s'haurà d'adaptar a cada moment a la normativa vigent en matèria de Policia Sanitària Mortuòria.

## **8. Proposta de la Mesa General Comuna al personal funcionari i laboral sobre modificació articles del pacte i del conveni col·lectiu**

El secretari dóna compte dels acords de la Mesa General Comuna al personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Manacor de 19 de maig de 2008.

El Sr. Bosch Lliteras assenyala que el motiu d'aquesta modificació del conveni col·lectiu és per equiparar el personal laboral al funcionari.

El Ple de l'Ajuntament acorda per unanimitat:

1. Modificar l'art. 23.B.2 del Pacte Col·lectiu. *Horari d'estiu* en el sentit següent: "Durant els mesos d'estiu (juliol i agost) el personal de l'Ajuntament veurà reduït el seu horari habitual de feina en una hora diària al final de la jornada, excepte per al personal que realitza la jornada en règim de torns".

2. Modificar els articles 23, 25, 26, 27, 28 i 29 del Conveni Col·lectiu amb la redacció donada a aquests articles per acord del ple de data 7 de maig de 2007 i, respecte a l'article 23, amb la incorporació de la modificació esmentada al punt anterior.

La redacció dels articles esmentats és la següent:

### **Article 23**

#### **JORNADA LABORAL I HORARIS**

##### A) Jornada laboral.

La jornada laboral anual serà la legalment establerta per a la comunitat autònoma i, en el seu defecte, per a l'Estat. La jornada de treball anual deriva d'aplicar a la jornada anual la deducció dels caps de setmana, les vacances, els dies d'assumptes propis, els dies 24 i 31 de desembre i els festius legalment establerts.

Durant la jornada laboral diària es podrà gaudir d'un descans per un període de trenta minuts, normalment per berenar, que es computarà com a treball efectiu realitzat i que es gaudirà de les 9:30 a les 12:00.

Amb caràcter general es consideren dies de descans setmanal els dissabte i diumenges. Al personal que ha de prestar els seus serveis en aquests dies, se'ls garantirà el gaudí de dos dies setmanals de descans continuats.

##### B) Horaris.

###### 1) Horari normal:

L'horari de la jornada laboral diària serà flexible per al personal administratiu d'oficines, de dilluns a divendres, i s'estableix de la següent manera:

- Horari habitual, de 8:00 a 15:00
- Horari fix, de presència obligada al corresponent lloc de feina, de 9:00 a 14:00, coincidint amb l'horari d'atenció al públic.

El temps que resti fins a completar la jornada habitual setmanal es podrà realitzar diàriament entre les 8:00 i les 9:00 i entre les 14:00 i les 17:00.

Al finalitzar la setmana s'han d'haver complit obligatòriament les hores de feina efectiva.

## 2) Horari d'estiu.

Durant els mesos d'estiu (juliol i agost), el personal de l'Ajuntament veurà reduït el seu horari habitual de feina en una hora diària al final de la jornada, excepte el personal que realitza la jornada en règim de torns.

## 3) Casos especials.

Pel que fa a l'horari d'aquells departaments o negociats que per la naturalesa de la seva activitat hagin de fer un horari diferent a l'habitual, com el personal d'informació turística, biblioteques, visitadors familiars, brigada municipal, etc., tindran un horari específic que es podrà pactar, però sempre adaptat a les necessitats del servei que desenvolupen. Dits horaris seran prèviament informats per la comissió paritària.

Pel que fa a l'horari de servei de la policia municipal, donat que es tracta d'una activitat concreta i determinada, i donada la forma específica del servei que desenvolupen, jornada i condicions, s'ha redactat el següent annex que regula aquestes condicions:

### **Annex article 23:**

Ateses les especials característiques de l'activitat de policia local, subjecte a torns, treball en dies festius, en dies no laborables, etc., mitjançant el present annex s'acorda regular de manera especial les situacions següents:

#### **JORNADA LABORAL**

Per al personal de la policia local, la jornada laboral anual serà la mateixa respecte al nombre d'hores que la resta de funcionaris d'aquest Ajuntament, amb l'excepció de l'establert a l'article 27 per al personal que s'aculli al complement de productivitat, que la jornada de treball anual serà de 112 hores més que la del personal d'oficines.

S'estableixen tres torns diaris de treball amb l'horari següent:

- matins, de 06:00 a 14:30
- capvespres, de 14:00 a 22:10
- vespres, de 22:00 a 06:10

S'estableix la possibilitat de fer canvis de torn si abans així ho acorden les parts implicades i amb l'autorització prèvia de la prefectura del cos, la Batlia o persones en qui deleguin, amb una antelació de 48 hores.



S'entén per canvis de torn les permutes parcials, que retornaran a la seva normalitat un cop finalitzades i sempre que aquests canvis no afectin al bon servei als administrats.

#### DESCANSOS DURANT LA JORNADA LABORAL

Durant la jornada diària el personal de la policia local tindrà dret a 30 minuts de descans, que en tot cas es computarà com a temps de treball.

Aquest descans es podrà realitzar on el funcionari consideri, però no podrà sortir del terme de la localitat.

#### DESCANSOS SETMANALS

Es troben regulats a l'article 24 (gauran de dos dies setmanals de descans continuats).

#### **Article 25**

#### **HORES EXTRAORDINÀRIES**

Davant la greu situació d'atur que hi ha, i amb la finalitat d'afavorir la creació d'ocupació, ambdues parts acorden la conveniència de reduir al mínim indispensable les hores extraordinàries, per la qual cosa es determinen els següents criteris a seguir pel batle o president de l'entitat local en l'assignació individual de les gratificacions extraordinàries per serveis extraordinaris realitzats fora de la jornada normal de treball sobre la quantitat global destinada a gratificacions dins els límits màxims assenyalats per l'art. 7.2.c) del RD 861/1985:

1. Les hores extraordinàries realitzades fora de la jornada normal de treball amb caràcter general, seran compensades econòmicament, amb el límit de 80 hores per any, sent però facultatiu del personal, dins aquest límit, elegir la forma de compensació (econòmica o mitjançant temps lliure que correspongui al aplicar el percentatge resultant de la següent fórmula:

S'exclou del límit anterior:

- a) Les hores extraordinàries que venguin derivades o exigides per la necessitat de reparar sinistres o altres mals extraordinaris i urgents.
- b) Les hores extraordinàries derivades d'assistències de caràcter obligatori a altres organismes públics, jutjats, delegació govern, etc.
- c) Amb caràcter excepcional, quan es consideri que s'han de realitzar hores extraordinàries per dur a terme un servei extraordinari imposat, prèvia negociació amb la Comissió negociadora.

Les hores extraordinàries seran retribuïdes aplicant la següent fórmula:

$$(\text{Total retribucions anuals} - \text{antiguitat}) \times 185$$

$$\text{Hora extraordinària} = \frac{\text{-----}}{\text{hores anuals} \times 100}$$

Les hores extraordinàries realitzades els dissabtes horabaixa, diumenges, festius o nocturns, s'abonaran amb un 25 % d'increment sobre el resultat de l'anterior fórmula.

Com a casos especials, les hores extraordinàries realitzades la nit de Sant Antoni, la nit de Nadal i la nit de cap d'any s'abonaran amb el doble del resultat de la fórmula anterior.

S'acorda que a efectes del còmput anterior es considerarà retribució anual: el sou base, el complement de destí, el complement específic i la indemnització per residència.

2. No seran compensades econòmicament, sinó que seran compensades mitjançant temps lliure que correspongui al aplicar el percentatge resultant de l'anterior fórmula, en altres dates, de mutu acord entre l'Ajuntament i el personal laboral, les hores extraordinàries degudament autoritzades que superin el còmput màxim de 80 hores anuals, tenint en compte les excepcions previstes a l'apartat 1.a), b) i c).

## **Article 26**

### **VACANCES**

1. Les vacances del personal d'aquest Ajuntament es regiran per l'establert a la legislació vigent, i per el següent:

2. Amb caràcter general, les vacances anuals retribuïdes del personal seran de:

- a) Un mes natural.
- b) Dues quinzenes de mes natural.
- c) Vint-i-dos dies hàbils.

d) Els dies que corresponguin en proporció al temps de servei, en el cas que aquest sigui inferior a l'any natural.

A l'efecte del que disposa la lletra c) del punt anterior, els dissabtes es consideren inhàbils, excepte per aquells llocs de treball que el dissabte formi part de la jornada laboral.

En el cas que s'opti per la modalitat de gaudir per dies hàbils, el període de vacances es pot iniciar qualsevol dia del mes i es pot fraccionar en els períodes que sol·liciti la persona beneficiària, sempre que aquest període compregui un mínim de cinc dies hàbils consecutius, excloent-se els dissabtes, diumenges, i festius, i pel personal en règim de torns, el dia lliure per torn.

Qualsevol referència a dia hàbil, s'entén referida a període de treball diari, sempre que els corresponents períodes siguin compatibles amb les necessitats del servei.

Es gaudiran de forma obligatòria dintre de l'any natural i fins al 16 de gener de l'any següent.

3. Així mateix, i als efectes de determinar el període computable per al càlcul de les vacances anuals, les absències al treball per motius independents de la voluntat del treballador, tal com malaltia, accident o maternitat, així com aquelles altres derivades del gaudiment de llicències i permisos establerts a la legislació vigent d'aplicació, i els establerts en aquest pacte, computaran com a serveis efectius.

4. Les vacances anuals es gaudiran preferentment durant els mesos de juny, juliol, agost i setembre.

5. Quan excepcionalment, per necessitats del servei, sigui necessari que es gaudeixin les vacances fora del període assignat, la durada d'aquestes serà incrementada en vuit dies hàbils o la part proporcional dels dies no gaudits dintre de l'abans dit període.

6. En el supòsit d'haver complert els anys d'antiguitat a l'administració que s'indiquen, es tindrà dret a gaudir del següents dies de vacances anuals:

- Quinze anys de servei: un dia més de vacances.
- Divuit anys de servei: dos dies més de vacances.
- Vint-i-quatre anys de servei: tres dies més de vacances.
- A partir de l'octau trienni (24 anys de servei) s'incrementarà en un dia addicional per cada trienni complert.

Aquest dret es farà efectiu a partir de l'any natural següent al compliment de la antiguitat referenciada.

7. Els treballadors podran acumular el període de vacances als permisos derivats del naixement, adopció o acolliment, permisos de maternitat, lactància i paternitat, malgrat ja hagi acabat l'any natural a que tal període correspongui.

Així mateix, en el cas de baixa per maternitat, quan aquesta situació coincideixi amb el període de vacances, quedarà interromput i es podrà gaudir un cop finalitzat el període de permís per maternitat, en els terminis indicats en el paràgraf anterior.

8. Els dies de vacances es determinaran tenint el compte la elecció del personal i les necessitats del servei.

9. Les unitats, l'activitat de les quals es vegi notablement reduïda durant el mes d'agost, afavoriran la concessió de vacances a tot el personal que ho sol·liciti durant aquest mes, sempre que s'asseguri el funcionament dels serveis indispensables.

10. Mitjançant la petició prèvia i raonada del personal i amb l'informe del cap del departament o servei corresponent, es podrà autoritzar el gaudir de vacances fora del

període establert a l'apartat 4. En aquest cas, no seran d'aplicació els efectes prevists a l'apartat 5.

11. Els dies de vacances que resultin de l'aplicació del règim establert en els apartats anteriors es reflectiran en els plans de vacances, que seran aprovats pel batle o delegats i s'exposaran en els centres de treball corresponents abans de la data que anualment es determini.

12. El personal ha de concretar, abans de la data que anualment s'estableixi, com a màxim fins 1 de maig, la petició dels dies en els quals pretenen gaudir les seves vacances. Quan es confeccioni el calendari de vacances, s'hi ha de tenir en compte també les propostes o informes de cada un dels departaments i serveis i, si és procedent, s'atendrà a l'orde de prioritats següent:

- a) Personal amb fills menors de dotze anys, sempre que es pretengui la coincidència amb el període de vacances escolars.
- b) Personal amb fills majors de dotze anys, escolaritzats, sempre que també es pretengui la coincidència amb el període de vacances escolars.
- c) Qualsevol altra causa justificada que faciliti la conciliació de la vida laboral i familiar.
- d) Personal que tengui reconeguda una antiguitat major.
- e) Personal que opti per la modalitat de gaudir d'un mes natural.

La preferència que estableixen les lletres a) i b) d'aquest punt es refereix al període de vacances escolars complet i no a un mes concret.

13. Tret dels criteris establerts a l'apartat anterior, a cada unitat s'establiran torns rotatius per gaudir les vacances. En cas de conflicte, l'òrgan competent resoldrà, prèvia audiència als interessats.

14. Excepcionalment, i havent-ho consensuat amb la Comissió Negociadora, per Decret de Batlia, es podran aprovar règims especials de vacances per a aquelles unitats que, per la naturalesa o les peculiaritats de les seves funcions, necessitin, objectivament, un tractament distint al que s'estableix amb caràcter general.

15. Es podrà autoritzar la modificació dels dies de vacances ja aprovats quan l'interessat ho sol·liciti raonadament.

16. El personal de nou ingrés té dret a computar com a temps de servei, la totalitat del temps de permanència com a personal en pràctiques, independentment de la durada efectiva de les mateixes o dels cursos selectius que hagin hagut de superar.

17. La reincorporació ocasional i voluntària del personal a la seva tasca per necessitat urgent del servei, per requeriment previ del superior d'aquest, interromprà les vacances.

El temps d'interrupció es recuperarà amb un gaudiment posterior o continuar amb el període interromput, a més, es compensarà amb els dies que pugin correspondre per raó de l'exposat a l'apartat 5.

18. En cas de malaltia sobrevinguda durant el gaudiment de les vacances, no les interromp. No obstant, si aquesta malaltia o accident suposa més de quatre dies i s'acredita la mateixa mitjançant la corresponent baixa mèdica oficial, es suspèn el gaudiment de les vacances. Si aquesta baixa causa alta abans d'acabar-se les vacances programades, es continuarà gaudint-les fins a completar-les. Si en acabar el període de vacances previst per a aquest treballador/a, la situació de baixa mèdica encara continua, aquestes quedaran suspeses fins que s'obtingui l'alta mèdica.

En ambdós casos, s'ha de reconèixer al personal un crèdit de dies de vacances igual al que hagi estat de baixa durant el seu període de vacances. El gaudiment d'aquest crèdit es podrà fer efectiu, si les necessitats del servei així ho aconsellen, un cop conclòs el calendari de vacances de la resta de personal de la mateixa unitat administrativa.

## **Article 27**

### **FESTIUS**

El personal que realitza la seva jornada en règim de torns, quan per servei ordinari li correspon acudir a prestar servei en un dia festiu dels legalment establerts per la normativa (16 dies anuals, dia 24 i 31 de desembre inclosos) i no pot doncs gaudir-lo a la data assenyalada; així com quan per servei ordinari no li correspon prestar servei en un dia festiu dels legalment establerts per la normativa (16 dies anuals, dia 24 i 31 de desembre inclosos) per quant gaudeix del seu dia de franquesa i en conseqüència malgrat gaudeix del festiu no gaudeix d'aquest dia addicional. S'estableix la possibilitat de:

a) Compensar amb dos dies continuats en el període que, tenint en compte les necessitats del servei, més ho permeti, quan ha de prestar servei en un dia festiu dels legalment establerts per la normativa; i amb un altre dia, en el període que tenint en compte les necessitats del servei més ho permeti, per no gaudir del seu dia de franquesa.

b) Per no afectar a l'efectivitat del servei de torns i millorar de manera indirecta el nombre d'efectius per servei, s'estableix que la jornada de treball anual serà de 112 hores més anuals que la del personal d'oficines (els quals gaudeixen d'aquestes hores, per quant no treballen els 16 dies festius legalment establerts), i que corresponen a 16 dies anuals de treball, bé per haver d'acudir per servei ordinari a prestar servei certs dies festius dels legalment establerts i no gaudir-los un altre dia, bé per no gaudir en un altre dia, el dia de franquesa gaudit en festiu. I és retribuirà:

- A més de la retribució habitual, amb la quantitat de 65 € que s'abonarà com a complement de productivitat, per cada dia festiu efectivament treballat complet o la major part de la seva jornada dins el dia festiu. S'estableix que com a mínim

anualment, per servei ordinari cada treballador ha d'acudir a prestar servei 6 dies festius dels legalment establerts.

- A més de la retribució habitual, amb la quantitat anual de 2.400 €, que s'abonarà en 12 pagues mensuals, com a complement de productivitat, per quant la jornada de treball anual és de 112 hores més que la resta de personal d'oficines.

El personal haurà d'optar durant els primers 10 dies del mes de desembre de l'any anterior i mantenir-la durant tot l'any per una de les dues opcions esmentades:

a) Compensar amb temps lliure i per tant gaudir de les 112 hores de treball anual, que corresponen als festius legalment establerts, que el personal d'oficines gaudeix.

b) Treballar 112 hores més anuals que la resta de personal d'oficines a canvi de la compensació econòmica.

El personal que no realitza la jornada laboral en règim de torns però que per necessitats del servei ha de treballar un festiu, aquest es compensarà amb dos dies continuats en el període de temporada baixa o menys activitat (especificar quina és la temporada baixa i també especificar si solament ha de ser en dia laborable o també pot ser en dissabtes i diumenges si les necessitats del servei ho permeten).

En tot cas els festius tindran la condició de dies de vacances.

Quedarà sense efecte aquest article des del moment en què aquesta compensació econòmica per treballar en festius passi a ser retribuïda a través del complement específic dels llocs de treball afectats prèvia la tramitació legal corresponent.

#### **Article 28**

#### **PERMUTA DE DESCANS I GRATIFICACIONS PER SERVEIS EXTRAORDINARIS**

A causa de les peculiaritats del personal del servei de torns, i també pel que fa al personal de policia local, i amb motiu de la necessitat de disposar d'un mínim d'efectius per poder desenvolupar la tasca policial amb seguretat, l'Ajuntament per causes imprevistes i necessàries podrà permutar els descansos dels treballadors del servei de torns.

No es considerarà permuta de descans si es notifica a la persona interessada amb una antelació mínima de 16 dies a la realització del servei, independentment de la programació establerta.

En cas de permuta de descans, l'Ajuntament abonarà un import igual al preu de les hores ordinàries realitzades i establirà un nou dia de descans pel treballador afectat. El termini

per fixar aquest nou dia de descans serà dins el mes següent al de la permuta i amb un preavís mínim de 72 hores.

En cas que l'Ajuntament no pugui establir un nou període de descans en el termini fixat, abonarà un altre import equivalent al preu de les hores extraordinàries corresponents al dia permutat (laboral, dissabte, diumenge, festiu o nocturn).

Aquestes permutes seran de caràcter obligatori amb un màxim mensual no superior a un 10 % de la jornada; i una vegada esgotada prèviament l'adscripció voluntària a la seva realització. Aquestes es repartiran en rigorós ordre de torn, notificant-les amb una antelació mínima de 48 hores, sempre que això sigui factible.

Tal règim de permuta no serà aplicable als empleats públics que gaudeixen d'algun tipus de complement de dedicació especial o complement extrasalarial que implícitament contempli les inconveniències de canvis esporàdics de jornada i/o horaris.

## **Article 29**

### **PERMISOS I LLICÈNCIES**

Tots el personal laboral subjecte al present Conveni tindrà dret a gaudir dels permisos i llicències que a continuació s'especifiquen, d'acord amb la normativa legal vigent al moment, prèvia autorització i amb l'obligació de justificar-los, iniciant-se en el dia en què es produeixi el fet causant, llevat que s'indiqui altra cosa.

#### **A.- Mesures relatives a la conciliació de la vida laboral i familiar.**

1.- Reducció de jornada per a la cura d'infants menors de dotze anys, infants prematurs o persones amb discapacitats i per raó de violència de gènere.

Es té dret a una reducció de la jornada de treball d'un màxim de la meitat de la durada d'aquesta jornada, amb la reducció proporcional de les retribucions, en els supòsits següents:

a) Per raó de guarda legal d'un infant menor de dotze anys.

En aquest supòsit, si la reducció no és superior a una hora de la jornada, s'han de percebre les retribucions íntegres fins que el menor a càrrec compleixi un any; i, si és superior, la reducció proporcional que pertoqui, incrementades en 10 punts percentuals, fins que el menor compleixi tres anys.

En els supòsits d'adopció o acolliment d'infants menors de tres anys i majors d'un, si la reducció no és superior a una hora de la jornada, s'han de percebre les retribucions íntegres fins que es compleixi el primer any posterior a la constitució de l'adopció o acolliment; i, si és superior, la reducció proporcional que pertoqui, incrementades en 10

punts percentual, fins que el menor compleixi tres anys.

En el cas que el pare i la mare treballin, únicament un dels dos té dret a la percepció de les retribucions íntegres o a la reducció de retribucions incrementades en 10 punts percentuals a què fan referència els paràgrafs anteriors.

b) Per naixement de fills prematurs o si, per qualsevol motiu, els fills recentment nats han de romandre hospitalitzats després del part, el personal laboral té dret a una reducció de jornada fins a un màxim de dues hores diàries amb la percepció de les retribucions íntegres.

c) Per raons de guarda legal, quan el personal laboral tengui cura directe de qualche menor de dotze anys, de persona major que requereixi especial dedicació, o d'una persona amb discapacitat que no desenvolupi activitat retribuïda, tindrà dret a la reducció de la jornada de treball, amb la disminució que pertoqui de les seves retribucions.

Tindrà el mateix dret el personal laboral que necessiti tenir cura directe d'un familiar, fins el segon grau de consanguinitat o afinitat, que per raons d'edat, accident o malaltia no pugui valer-se per sí mateix i que no desenvolupi activitat retribuïda.

En aquest supòsit, quan la discapacitat és superior al 65% i les percepcions econòmiques de la persona amb discapacitat són inferiors al salari mínim interprofessional, si la reducció no és superior a una hora de la jornada, s'han de percebre les retribucions íntegres durant el període d'un any, i, si la reducció és superior, s'han de percebre les retribucions amb la reducció proporcional que pertoqui, incrementades en 10 punts percentuals, durant un màxim de tres anys.

d) Per necessitats de tenir cura d'un familiar de primer grau, el personal laboral tindrà dret a sol·licitar una reducció de fins el 50 % de la jornada laboral, amb caràcter retribuït, per raons de malaltia molt greu i per un termini d'un mes. Si hagués més d'un titular d'aquest dret pel mateix fet causant, el temps per gaudir d'aquesta reducció es podrà prorratejar entre ells, respectant en tot cas el termini màxim d'un mes.

e) Per tenir cura del cònjuge o la parella afectiva, el pare, la mare, el pare polític o mare política, físicament o psíquicament incapacitats.

f) En casos degudament justificats, per incapacitat física, psíquica o sensorial d'un familiar fins al tercer grau de consanguinitat o segon d'afinitat, o d'una altra persona a càrrec directe, una vegada valorades les circumstàncies concurrents en cada supòsit.

En aquests casos e) i f), si la reducció no és superior a una hora de la jornada, s'han de percebre les retribucions íntegres durant el període d'un any, i, si la reducció és superior, s'han de percebre les retribucions amb la reducció proporcional que pertoqui, incrementades en 10 punts percentuals, durant un màxim de tres anys.



g) Permís per raó de violència de gènere sobre les dones treballadores: les faltes d'assistència de les treballadores víctimes de gènere, totals o parcials, tindran la consideració de justificades pel temps i en les condicions en què així ho determinin els serveis socials d'atenció o de salut, segons el cas.

Així mateix, les treballadores víctimes de violència sobre la dona, per fer efectiva la seva protecció o el seu dret d'assistència social integral, tindran dret a la reducció de la jornada amb disminució proporcional de la retribució, o a la reordenació del temps de feina, a través de l'adaptació de l'horari, de l'aplicació de l'horari flexible o d'altres formes d'ordenació del temps de treball que siguin aplicables, en els termes que per aquests supòsits estableixi l'Administració pública competent en cada cas.

La jornada reduïda s'ha de concretar per acord entre el personal que la sol·liciti i el cap del departament que correspongui en cada cas.

La jornada reduïda s'ha de computar com a jornada completa als efectes de reconeixement d'antiguitat i de cotitzacions en el règim de protecció social, en els mateixos supòsits en què es pot gaudir d'excedència amb dret a la reserva de lloc de treball.

La concessió de la reducció de jornada per les raons enumerades és incompatible amb la realització de qualsevol altra activitat, sigui o no remunerada, durant l'horari que ha estat objecte de reducció.

## 2.- Flexibilització horària.

Sempre que les necessitats del servei ho permetin, es pot concedir la flexibilització horària al personal que es trobi en alguna d'aquestes situacions:

- Cura de fills menors de dotze anys.
- Cura de fills amb discapacitat física, psíquica o sensorial.
- Cura del cònjuge, de la parella o d'un familiar fins al tercer grau de consanguinitat o segon d'afinitat, o d'una persona a càrrec directe amb incapacitat física, psíquica o sensorial.
- Incompatibilitat de les funcions amb les modalitat de prestació parcial de serveis.

Les treballadores víctimes de violència de gènere, per fer efectiva la seva protecció i el dret a l'assistència social integral, tenen dret a la reordenació del temps de treball mitjançant l'adaptació de l'horari, l'aplicació de l'horari flexible o altres formes d'ordenació.

### A1.- Mesures relatives a la conciliació de la vida laboral i familiar. Permisos i llicències.

1.- Permisos, horaris per lactància, hospitalització de fills, atenció de fills amb discapacitats, exàmens prenatals i preparació per al part.

Es poden concedir permisos horaris en els supòsits següents:

a) Per lactància d'un fill o filla menor de dotze mesos el personal laboral té dret a un permís d'una hora diària d'absència de la feina.

Aquest període de temps es pot dividir en dues fraccions o substituir-se, a elecció del treballador, per una reducció de mitja hora a l'inici i al final de la jornada laboral o en una hora a l'inici o una hora al final de la jornada, amb la mateixa finalitat.

Quan hi hagi dos o més fills menors de dotze mesos, el temps de permís diari s'ha de multiplicar per el nombre corresponent.

Aquest permís és compatible amb la reducció de jornada per raons de guarda legal.

Aquest dret pot ser exercit indistintament per un o altre dels progenitors, en el cas que ambdós treballin.

Igualment el treballador/a podrà sol·licitar la substitució del temps de lactància per un permís retribuït que acumuli en jornades completes el temps corresponent.

Aquest permís s'incrementarà proporcionalment en els casos de part múltiple.

b) Per naixements de fills prematurs o si, per qualsevol motiu, aquests han de romandre hospitalitzats a continuació del part, el personal laboral té dret a fins a dues hores diàries d'absència de la feina i s'han de percebre les retribucions íntegres.

c) Per hospitalització d'un fill o una filla menor d'edat, es té dret a un permís d'una hora d'absència de la feina, mentre duri l'hospitalització, que es pot substituir, a elecció de la persona sol·licitant, per una reducció de mitja hora a l'inici i al final de la jornada laboral o en una hora a l'inici o una hora al final de la jornada, amb la mateixa finalitat.

d) Per assistir a reunions de coordinació ordinària amb finalitat psicopedagògiques al centre d'educació especial o d'atenció precoç, on rebi tractament el fill o la filla amb discapacitat, o bé per acompanyar-lo si ha de rebre suport addicional en l'àmbit sanitari, pel temps indispensable per a dur a terme aquestes actuacions.

e) La treballadora en estat de gestació i/o el personal que sigui cònjuge o parella d'una dona en estat de gestació tenen dret a absentar-se del treball per a dur a terme exàmens prenatals i tècniques de preparació al part, pel temps indispensable per fer aquestes actuacions i amb la justificació prèvia de la necessitat de fer-les dins la jornada de

treball.

## 2.- Permís per part.

### a) En cas d'embaràs i de part.

En cas d'embaràs i de part, la durada del permís de maternitat és de setze setmanes ininterrompudes. Aquest permís s'ha de gaudir de la manera següent:

- Les sis setmanes immediates posteriors al part, com també les que se sol·licitin immediatament abans, són de descans obligatori per a la mare.
- Per a la resta de setmanes, en el cas que el pare i la mare treballin, aquesta, a l'inici de la llicència, pot optar perquè el pare gaudeixi d'una part determinada i ininterrompuda del permís posterior al part, de forma simultània o bé successiva amb la de la mare, llevat que, en el moment de fer-la efectiva, la incorporació de la mare a la feina suposi un risc per a la seva salut. L'altre progenitor podrà seguir gaudint del permís de maternitat inicialment concedit, encara que en el moment previst per a la reincorporació de la mare al treball, aquesta es trobi en situació de discapacitat temporal. En els casos del gaudir simultani de períodes descans, la suma d'aquests no podrà excedir de les setze setmanes o de les que corresponguin en el cas de discapacitat del fill o de part múltiple.

En cas de defunció de la mare, el pare pot fer ús de la totalitat del permís o de la part que en resti, si escau. El mateix dret té el pare en el cas que, per complicacions en el part o per una altra causa sobrevinguda, la mare resti en situació d'incapacitat per a fer-se càrrec del nadó.

La mare també pot fer ús de la totalitat del permís en cas de defunció, mancança o incapacitat del pare per fer-se càrrec del nadó.

En cas de part múltiple, aquest permís s'ha d'ampliar en tres setmanes més per cada nadó, a partir del segon, de les quals una pot gaudir-la únicament el pare.

El permís s'ha d'ampliar també en dues setmanes més per cada fill o filla anterior que en el moment del part sigui menor de dos anys, de les quals una pot gaudir-la únicament el pare, i en una setmana més per cada fill o filla anterior que en el moment del part sigui major de dos anys i menor de quatre, el gaudi de la qual serà de lliure disposició per a qualsevol de ambdós progenitors.

En cas de part d'un nadó amb discapacitat, la llicència de setze setmanes s'ha d'ampliar en dues setmanes addicionals, que s'han de repartir entre el pare i la mare, a elecció d'aquests.

En casos de part prematur i quan per qualsevol altra causa el nadó hagi de romandre

hospitalitzat després del part, la llicència pot computar-se, a instància de la mare o, si no n'hi ha, del pare, a partir de la data d'alta hospitalària.

Durant el gaudir d'aquest permís es podrà participar en els cursos de formació que convoqui l'administració.

b) Permís per adopció o acolliment, tant preadoptiu com permanent o simple: tindrà una duració de setze setmanes ininterrompudes. Aquest permís s'ampliarà en dues setmanes més en el cas de discapacitat del menor adoptat o acollit i per cada fill, a partir del segon, en els casos d'adopció o acolliment múltiple.

El còmput del termini es contarà a elecció del personal laboral, a partir de la decisió administrativa o judicial d'acolliment o a partir de la resolució judicial per la qual es constitueixi l'adopció sense que en cap cas un mateix menor pugui donar dret a varis períodes de gaudir d'aquest permís.

En el cas de què ambdós progenitors treballin, el permís es distribuirà a opció dels interessats, que podran gaudir-lo de forma simultània o successiva, sempre en períodes ininterromputs.

En els casos de gaudir simultani de períodes de descans, la seva suma no podrà excedir de les setze setmanes o de les que corresponguin en cas d'adopció o acolliment múltiple i de discapacitat del menor adoptat o acollit.

Si fos necessari el desplaçament previ dels progenitors al país d'origen de l'adoptat/da, en els casos d'adopció o acolliment internacional, es tindrà dret, a més, a un permís de fins a dos mesos de durada, amb la percepció durant aquest període exclusivament de les retribucions bàsiques.

Amb independència del permís de fins a dos mesos previst en el paràgraf i per el cas contemplat a l'esmentat paràgraf, el permís per adopció o acolliment, tant preadoptiu com permanent o simple, podrà iniciar-se fins a quatre setmanes abans de la resolució judicial per la qual es constitueixi l'adopció o la decisió administrativa o judicial de l'acolliment.

Durant el gaudir d'aquest permís es podrà participar en els cursos de formació que convoqui l'Administració.

Els casos d'adopció o acolliment, tant preadoptiu com permanent o simple, prevists en aquest article seran els que així s'estableixin en el Codi Civil o en les lleis civils de les comunitats autònomes que els regulin, havent de tenir l'acolliment simple una durada no inferior a un any.

c) Permís de paternitat pel naixement, acolliment o adopció d'un fill: tindrà una durada

de quinze dies, a gaudir pel pare o l'altre progenitor a partir de la data del naixement, de la decisió administrativa o judicial d'acolliment o de la resolució judicial per la qual es constitueixi l'adopció.

Aquest permís és independent del gaudir compartit dels permisos contemplats en els apartats a) i b) anteriors.

En els casos prevists en els apartats a), b) i c) el temps transcorregut durant el gaudir d'aquests permisos es computarà com de servei efectiu a tots els efectes, garantint-se la plenitud de drets econòmics del personal laboral i, en el seu cas, de l'altre progenitor personal laboral, durant tot el període de durada del permís, i, en el seu cas, durant els períodes posteriors al seu gaudir, si d'acord amb la normativa aplicable, el dret a percebre qualque concepte retributiu es determina en funció del període de gaudir del permís.

El personal laboral que hagi fet ús del permís per part o maternitat, paternitat i adopció o acolliment tindrà dret, una vegada finalitzat el període de permís, a reintegrar-se al seu lloc de feina en termes i condicions que no els resultin menys favorables al gaudir del permís, així com a beneficiar-se de qualsevol millora en les condicions de treball a les qual hagués pogut tenir dret durant la seva absència.

#### B.- Permisos.

a) Per naixement, acolliment o adopció d'un fill, el personal laboral tindrà dret a tres dies de treball efectiu, o cinc si es produeix fora del municipi, que s'han d'iniciar el dia del fet causant, o l'immediat posterior, a l'elecció del treballador. En cas de complicació al part que obliguin a l'internament clínic de la mare, el cònjuge o company podrà disposar de tres dies de treball efectiu més a continuació i seguits a la llicència per naixement.

b) Per malaltia greu, internament clínic o intervenció quirúrgica de la parella afectiva amb qui convisqui, familiars en primer grau o segon grau de consanguinitat o afinitat, amb la corresponent justificació, el següents:

1. Per malaltia greu acreditada facultativament i per internaments clínics superiors a un dia: tres dies de treball, si es produeix al mateix municipi, i cinc, si es produeix fora. Es podran gaudir de manera continuada o alternada coincidint amb l'internament, a elecció del treballador/a.
2. En casos d'internaments ambulatoris i/o d'intervencions quirúrgiques sense hospitalització o d'altres proves que requereixin anestèsia, el dia del fet causant, si es justifica.

c) En cas de defunció, accident o malaltia greu d'un familiar dins el primer grau de consanguinitat o afinitat, tres dies hàbils quan el fet es produeixi a la mateixa localitat de residència, i cinc dies hàbils quan sigui a localitat distinta.

Quan es tracti de la defunció, accident o malaltia greu d'un familiar dins el segon grau de consanguinitat o afinitat, el permís serà de dos dies hàbils quan es produeixi a la mateixa localitat de residència i de quatre dies hàbils quan sigui a localitat distinta.

d) Per matrimoni de pares, fills, néts, germans, el dia del fet.

e) Per trasllat de domicili, dos dies de treball, si és al mateix municipi de residència, i tres dies de treball, si es fora. Aquest permís s'ha de justificar amb el corresponent canvi d'empadronament. I solament es podrà tenir dret a aquest permís cada 2 anys i sempre que es doni el fet causant.

f) Per concórrer a exàmens finals i a d'altres proves definitives d'aptitud i d'avaluació a centres oficials, oposicions i altres processos selectius a qualsevol administració pública durant el dia o dies en què es dugui a terme l'examen. S'haurà de presentar la oportuna acreditació justificant del fet.

g) Pel temps indispensable, per al compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic o personal i per deures relacionats amb la conciliació de la vida familiar i laboral. S'entén per aquests deures inexcusables de caràcter públic els següents:

- Citacions a organismes oficials que imposin la compareixença sota la via de compulsió o multa (jutjats, tribunals, comissaries de policia, etc.)
- Participació obligatòria als processos de consulta electoral.
- Assistència a les reunions o sessions dels òrgans col·lectius de govern preceptius per disposició legal de l'administració local, autonòmica, estatal, etc.
- Assistència com a membre de tribunals o comissions de valoració en processos selectius o de provisió a les administracions públiques amb nomenament de l'òrgan competent.
- Qualsevol altra que per la seva incompareixença pugui ocasionar responsabilitat penal, civil o administrativa del treballador o sigui un deure procedimental inexcusable.

h) Per realitzar funcions sindicals o de representació del personal.

B1.- Permisos per assumptes propis.

El personal laboral té dret a un màxim de 8 dies de permís a l'any per assumptes propis, sense necessitat de justificació o els que resultin proporcionalment dels temps de prestació de serveis.

La determinació dels dies de permís es condicionarà a les necessitats del servei, d'acord amb l'informe previ del cap de departament o de servei, i, en el moment de la concessió, s'ha de garantir que la unitat o dependència corresponent assumeix les tasques del

treballador/a sol·licitant del permís, sense danys per als ciutadans o la pròpia organització.

El gaudir del permís s'ha de fer dins l'any natural o, excepcionalment, fins al dia 16 de gener de l'any següent. Els dies de permís que no s'hagin gaudit, no es podran acumular als que corresponguin a l'any següent.

El personal de règim de torns podrà gaudir d'assumptes propis un mínim d'un treballador per torn.

### C.- Llicències.

a) Per raó de matrimoni, quinze dies naturals podent-se iniciar qualsevol dia, però de forma que estigui inclòs el dia de l'acte. Si el treballador/a ho sol·licita tindrà dret a l'acumulació d'aquesta llicència al període de vacances que li pertoqui. Es tindrà dret a aquesta llicència per raó de la inscripció de parelles de fet al registre oficial constituït a tal efecte.

b) Llicències de concessió discrecional sense retribucions.

Sempre que les necessitats del servei no ho impedeixin, es podran concedir llicències per:

1. Estudis acadèmics reglats a centres oficials i a tots els nivells, amb una duració màxima de dos mesos fraccionables anuals.
2. Participació en organismes de cooperació internacional i ONGs, pels dies naturals que s'acrediti la participació i amb un màxim de dos mesos naturals anuals no fraccionables.
3. Atenció a fills per malaltia, parella, pares, pares polítics, germans i germans polítics, que s'acrediti la convivència, per malaltia greu o disminució física, psíquica o sensorial, amb un màxim de 22 dies de treball efectius anuals, fraccionable.
4. Per assumptes propis, sense justificar, fins a un màxim de tres mesos acumulables cada dos anys.

La coincidència de més d'un dels supòsits anteriors no podrà excedir de tres mesos anuals.

c) Llicències de concessió discrecional retribuïdes.

Sempre que les necessitats del servei no ho impedeixin, es podran concedir llicències per realitzar estudis sobre matèries relacionades directament amb la plaça ocupada dintre de la funció pública. La llicència es pot concedir tant per cursar estudis com per realitzar treballs d'anàlisi i de documentació. En aquest cas es tindrà dret a percebre

durant aquesta situació les retribucions bàsiques, i, si n'era el cas, l'ajuda d'escolaritat, tret que aquesta llicència es concedeixi en interès del propi Ajuntament i consti així a la resolució corresponent pertinent, en aquest cas s'ha de percebre la totalitat de les retribucions.

3. Publicar aquest acord en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, els quals entraran en vigor el dia següent al de la seva publicació.

### **9. Ratificar l'acord de la Junta de Govern sobre sol·licitud de modificació de l'Ordre reguladora del procés d'admissió i matriculació d'alumnes als centres de primer cicle d'educació infantil de titularitat pública per al curs 2008-2009**

El secretari dóna compte de l'acord de la Junta de Govern sobre sol·licitud de modificació de l'Ordre reguladora del procés d'admissió i matriculació d'alumnes als centres de primer cicle d'educació infantil de titularitat pública per al curs 2008-2009

La Sra. Riera Mascaró indica que aquesta proposta es dictaminà a una comissió informativa i s'aprovà a la Junta de Govern Local, ja que l'Ajuntament discrepava a l'Ordre reguladora del procés d'admissió i matriculació, perquè atorgava els mateixos punts als alumnes empadronades a Manacor que als pares que treballaven a Manacor. Finalment indica que no hi ha hagut cap conflicte perquè no s'ha donat enguany aquest darrer cas.

La Sra. Roman Quetglas estima que els criteris de l'Ordre són els mateixos que la resta de cicles formatius i que s'han seguit els requisits que el Parlament va aprovar, i desconeix quina força té l'Ajuntament per modificar aquests criteris.

El Sr. Llodrà Gayà està d'acord amb la proposta i la força que té l'Ajuntament és que paga una gran part del cost d'aquesta escoleta i espera que l'any vinent es modifiqui l'Ordre.

La Sra. Julve Caldentey pensa votar també a favor de la proposta, ja que és necessari que en el procés d'escolarització es tenguin en compte l'empadronament dels nins i de les nines, i així s'ha pronunciat el seu grup parlamentari. Creu que per ser mallorquí no s'ha de tenir un tracte més desfavorable. Apunta que no comparteix la part final de la proposta. Finalment destaca que el més important dels criteris per a l'escolarització és el grau de residència.

La Sra. Riera Mascaró recorda a la Sra. Julve Caldentey que en aquests moments l'escolarització de 0 a 3 anys no és gratuïta a diferència de les altres etapes d'educació, i, que per això, l'Ajuntament cobreix el dèficit d'aquest ensenyament.



La Sra. Roman Quetglas manifesta que, segons la tècnica de Cultura, l'Ajuntament pot introduir una puntuació; i finalment apunta que el problema no és una qüestió de mallorquins sinó de residents.

La Sra. Riera Mascaró indica que l'Ajuntament pot introduir un criteri de valoració fins a 1 punt, però que es va demanar a la Conselleria d'Educació si en aquest punt es podia valorar la residència a Manacor i la contestació fou negativa.

El Ple de l'Ajuntament acorda per unanimitat:

Ratificar l'acord de la Junta de Govern de 9 de maig de 2008, sessió número 19/2008, de sol·licitud de modificació de l'Ordre reguladora del procés d'admissió i matriculació d'alumnes als centres de primer cycle d'educació infantil de titularitat pública per al curs 2008-2009, del següent tenor:

“1r. Instar al Govern de les Illes Balears que modifiqui el punt 2 de l'Ordre de la consellera d'Educació i Cultura de 10 d'abril, per la qual es regula el procés d'admissió i matriculació d'alumnes als centres de primer cycle d'educació infantil de titularitat pública per al curs 2008-2009, en el sentit de donar exclusivament punts als empadronats al municipi de Manacor amb data anterior a la publicació d'aquesta Ordre.

2n. Instar al Govern de les Illes Balears perquè la modificació es faci amb la màxima celeritat per tal que pugui ser aplicada a les sol·licituds presentades per al curs escolar 2008-2009.

3r. Sol·licitar a la Conselleria d'Educació i Cultura del Govern de les Illes Balears que, en cas que no s'atengui aquesta demanda, per quant s'entendrà que s'està donant a l'Escola Municipal un caràcter de servei supramunicipal, que es faci càrrec de les despeses econòmiques que assumeix l'administració pública, fins ara la municipal, per tal de compensar el dèficit que crea la gestió del servei d'acord amb els requisits legals i que no cobreixen directament les famílies amb la quota mensual”.

#### **10. Donant compte de l'aprovació del conveni de col·laboració entre l'Ajuntament de Palma i l'Ajuntament de Manacor per subvencionar el transport urbà col·lectiu de viatgers que presta l'EMT a Palma pels veïns de Manacor**

El secretari dona compte de l'aprovació del conveni de col·laboració entre l'Ajuntament de Palma i l'Ajuntament de Manacor per subvencionar el transport urbà col·lectiu de viatgers que presta l'EMT a Palma pels veïns de Manacor.

El Ple de l'Ajuntament queda assabentat del decret de la batlia presidència de data 22 de maig de 2008, inscrit amb el número 1339/2008, d'aprovació del conveni de col·laboració entre l'Ajuntament de Palma i l'Ajuntament de Manacor per subvencionar

el transport urbà col·lectiu de viatgers que presta l'EMT a Palma pels veïns de Manacor.

## **11. Del Grup Municipal Socialista per a la recuperació de la memòria històrica.**

El secretari dóna compte de la moció per a la recuperació de la memòria històrica que presenta el Grup Municipal Socialista, presentada en data 28 d'abril de 2008, amb el número 6103 del RGE, del següent tenor:

“El 31 d'octubre de l'any 2007, el Congrés dels Diputats va aprovar la Llei de la Memòria Històrica. L'essència de la norma és el reconeixement i l'ampliació de drets de les víctimes de la Guerra Civil i de la dictadura franquista i de la recuperació individual i de la seva memòria personal i familiar.

El municipi de Manacor va patir rabiosament l'Aixecament feixista. Les seves conseqüències han estat documentades i, sobretot, s'han mantingut ben presents en l'ànim dels demòcrates i, molt especialment, en el dels familiars de les víctimes. De fet, com és ben sabut, des de fa més de vint anys, per iniciativa d'un col·lectiu divers de ciutadans, es realitza cada any un sentit homenatge a les persones que per a defensar el règim democràtic de la II República van patir presó, ignomínia i, fins i tot, en massa casos, hi perderen la seva vida, foren afusellats i després enterrats en fosses comunes o sepultats a les vores de camins i carreteres.

La Llei estableix les bases per a què els poders públics duguin a terme polítiques públiques, dirigides al coneixement de la nostra història i al foment de la memòria democràtica. Per tant, les institucions polítiques han de complir el què estableix la Llei amb l'objectiu d'impulsar l'ànim solidari entre tots els ciutadans i les ciutadanes per recuperar de l'oblit els fonaments de la nostra preuada democràcia actual. En aquest sentit, l'Ajuntament de Manacor ja va iniciar un exercici de restabliment de la normalitat democràtica amb l'eliminació dels monuments franquistes. A més, en anteriors legislatures es va tenir la sensibilitat de promoure la substitució dels noms dels carrers que al·ludien a la Guerra Civil i al règim franquista. Tot i així, aquesta iniciativa no es va dur a terme, per la qual cosa encara hi ha símbols franquistes al municipi de Manacor.

Per tot això, l'Ajuntament de Manacor, en compliment del què estableix la Llei de la Memòria Històrica i amb l'objectiu de reeixir el deute històric amb les víctimes de la Guerra Civil i de la Dictadura, pren els següents ACORDS:

1. L'Ajuntament de Manacor elaborarà un catàleg de tots els símbols feixistes que encara perduren al municipi a fi i efecte de documentar-los i de retirar-los.
2. L'Ajuntament de Manacor substituirà els noms dels carrers que al·ludeixen o expliciten la Guerra Civil o el règim franquista.

3. L'Ajuntament de Manacor promourà un acte institucional de condemna a la Guerra Civil i al règim franquista i d'homenatge i reconeixement als demòcrates republicans víctimes per la seva defensa de la democràcia.

Manacor, 28 d'abril de 2009. La portaveu del Grup Municipal Socialista. Júlia Roman Quetglas”.

La Sra. Morey Fernández explica la moció i demana el suport de tots els grups municipals.

El Sr. Llodrà Gayà indica que donarà el seu suport a la moció però creu que la Llei de recuperació de la memòria històrica no serveix per res, ja que s'haurien d'haver previst unes sancions per als casos d'incompliment, a més a més recorda que la Llei no anul·la les sentències dictades durant la dictadura per motius polítics ni retorna els béns que es varen confiscar. Afirmar que és una Llei inaplicable per les excepcions que hi ha en el seu articulat. Finalment, creu que amb relació als noms dels carrers s'haurien de recuperar els noms populars.

La Sra. Morey Fernández dona les gràcies al Sr. Llodrà Gayà per estar d'acord amb la moció, però pel que fa a la crítica a la Llei li recorda que correspon al Congrés de Diputats aprovar-la i no a l'Ajuntament.

El Sr. Llodrà Gayà dona el suport, però agrairia que no es fes referència a la Llei.

La Sra. Julve Caldentey recorda que la Guerra Civil va suposar un enfrontament entre dos bandos i que avui el poble ho té superat. Indica que la seva família va patir la violència dels dos bandos. Afirmar que aquest assumpte hauria d'anar a comissió informativa per estudiar-la amb profunditat. Destaca que a les dues passades legislatures s'han enderrocat monuments feixistes i es va nomenar fill il·lustre al batle republicà de Manacor. Finalment diu que s'ha d'arribar al màxim consens entre tots els partits.

La Sra. Morey Fernández agraeix a la Sra. Julve el seu suport, però creu que una vegada aprovada la proposta és quan s'hauria d'estudiar a la comissió informativa de Cultura.

La Sra. Roman Quetglas proposa que s'aprovin els punts de la moció i la comissió de Cultura estudiarà cada cas.

El Sr. Bosch Lliteras comparteix l'esperit de la moció però assenyala que la Llei de recuperació de la memòria històrica, a diferència de la moció, és exquisita en les formes ja que fa referència a la violència durant la Guerra Civil i la Dictadura, és a dir, d'ambdós bandos. Així mateix fa lectura de l'article 2 sobre la condemna dels crims i

de l'article 15 relatiu a la retirada dels símbols. Demana que s'hauria de fer el màxim esforç per arribar a un consens en una Junta de Portaveus.

La Sra. Morey Fernández està d'acord amb deixar la proposta damunt la taula i que vagi a estudi de la Junta de Portaveus.

El Ple de l'Ajuntament acorda per unanimitat:

Deixar l'assumpte damunt la taula i que s'estudii en una Junta de Portaveus la moció per a la recuperació de la memòria històrica presentada pel Grup Municipal Socialista, presentada en data 28 d'abril de 2008, amb el número 6103 del RGE.

## **12. Renúncia del càrrec de regidora de la Sra. Diana Garau Metzinger.**

El secretari dóna compte de la presentació per part de la Sra. Diana Garau Metzinger, regidora d'aquest Ajuntament pel partit PSM-Esquerra-Verds, de la seva renúncia a l'esmentat càrrec de regidora.

La Sra. Garau Metzinger explica que quan va assumir la responsabilitat de ser regidora de l'Ajuntament no era conscient de la gran tasca que suposa. El càrrec de regidora l'impedeix compatibilitzar la feina de metge a Porto Cristo i de l'atenció a la seva família. Creu que seria injust deixar la feina als seus companys de partit. Finalment destaca que l'exercici del càrrec de regidora ha estat una experiència molt grata.

El Sr. Gayà Riera agraeix a la Sra. Garau Metzinger els temps dedicat a l'Ajuntament.

La Sra. Roman Quetglas indica que ha estat un plaer compartir el càrrec de regidora amb la Sra. Garau Metzinger i li desitja sort.

La Sra. Julve Caldentey destaca la decisió responsable de la Sra. Garau Metzinger en la dimissió, la qual cosa a més demostra les dificultats que tenen les dones per compatibilitzar la política i la família.

El Sr. Gomila Capó diu que la decisió de la Sra. Garau Metzinger és responsable i també li desitja sort.

El Sr. Bosch Lliteras compren les dificultats que hi ha en atendre el treball, la família i la política.

El batle també creu que és una llàstima la renúncia de la Sra. Garau Metzinger però que és una decisió molt personal. Finalment li dóna les gràcies i que la gent la recordarà.

El Ple de l'Ajuntament acorda per unanimitat:

1r. Quedar assabentat i consegüentment acceptar i considerar efectiva la dimissió i renúncia del càrrec de regidora d'aquesta corporació de la Sra. Diana Garau Metzinger, que pertany a la candidatura del partit PSM–Esquerra-Verds (sigles PSM+Esquerra+Verds).

2n. Sol·licitar de la Junta Electoral Central l'expedició de la credencial del regidor del partit PSM-Esquerra-Verds que substituirà a la Sra. Diana Garau Metzinger, que ha renunciat al seu càrrec.

3r. Fer constar que correspon al Sr. Andreu Pasqual García la substitució de la Sra. Diana Garau Metzinger al ser el candidat següent segons l'ordre de col·locació de les passades eleccions locals del partit PSM-Esquerra-Verds.

## **Mocions d'urgència**

### **Primera. Urbanisme: Convenis urbanístics presentats a l'Ajuntament els dies 6 i 9 de juny de 2008**

El secretari dóna compte del dictamen de la Comissió Informativa d'Urbanisme de 9 de juny de 2008 sobre aprovació inicial de convenis urbanístics.

El Sr. Amer Artigues explica que avui matí s'ha informat en la comissió informativa d'Urbanisme els convenis urbanístics, i que la urgència es troba més que justificada perquè la Conselleria d'Educació ha demanat que l'Ajuntament posi a la seva disposició de forma urgent uns terrenys per construir una escola de primària.

El Sr. Gayà Riera protesta per la forma que s'està tractant l'assumpte ja que no han tingut temps d'estudiar-lo i, a més, manca l'informe del secretari i la interventora.

La Sra. Julve Caldentey anuncia que no votarà en contra de la urgència però que s'abstindrà.

La Sra. Roman Quetglas assenyala que s'abstindrà en la declaració d'urgència perquè els informes són de data d'avui i no ha tingut temps de poder estudiar-los i demanar les explicacions oportunes.

El batle explica que fins fa només tres setmanes no es va rebre l'informe del Consell Insular sobre el Pla General d'Ordenació Urbana. Recorda que aquests terrenys, per a ús escolar i que es cediran gratuïtament a l'Ajuntament en virtut dels convenis que es proposen, són un plus a les cessions gratuïtes del Pla Parcial. Considera que és molt urgent que l'Ajuntament cedeixi els terrenys a la Conselleria d'Educació perquè pugui

incloure aquestes obres en la seva planificació. Insisteix que els convenis que avui es proposen són pràcticament idèntics que els que varen exposar al públic quan es va aprovar inicialment el Pla General i que si qualche regidor desconeix o vol alguna explicació més concreta dels convenis proposa fer un recés.

El Sr. Amer Artigues destaca que els convenis que es presenten avui a aprovació es varen exposar al públic va un any, però que s'han tingut que actualitzar i firmar de nou pels propietaris. Indica que la Conselleria d'Educació va demanar que l'Ajuntament ofertats els terrenys per a l'escola primària abans del 15 de maig.

La Sra. Julve Caldentey critica a l'equip de govern que quan ha volgut alguna actuació li ha donat prioritat, a diferència de l'adquisició de terrenys per a una escola que durant molts d'anys ha estat aturada.

El Sr. Gayà Riera no està d'acord que s'aprovi uns convenis que s'han presentant avui matí al Registre i demana uns dies per poder estudiar-los.

El batle contesta al Sr. Gayà Riera que avui s'ha fet una comissió informativa d'Urbanisme i s'han donat totes les explicacions, i que els convenis que avui s'aproven són pràcticament els mateixos convenis de fa un any.

Sotmesa a votació la urgència, el Ple de l'Ajuntament acorda per dotze vots a favor (PP i AIPC), dos vots en contra (PSM-Esquerra-Verds) i cinc abstencions (Grup Municipal Socialista i ALM-UM), i, per tant, existint el quòrum de majoria absoluta, declarar la urgència del present assumpte.

El Sr. Amer Artigues manifesta que els convenis que avui es proposen són totalment favorables als interessos municipals i que permetrà l'obtenció, per cessió gratuïta, d'uns terrenys per destinar-los a una escola de primària; si bé, aquest conveni, té una clàusula que en el cas que no s'aprovés el Pla General d'Ordenació Urbana s'indemnitzaria a 197,50 euros el metre quadrat, que és el valor que tenen els terrenys com a urbanitzats, segons els tècnics municipals.

La Sra. Roman Quetglas està totalment en desacord amb l'aprovació dels convenis, ja que pot sortir molt car a l'Ajuntament; per altra banda, indica que el model urbanístic proposat per l'equip de govern no el comparteix. Recrimina a l'equip de govern la mala gestió en l'adquisició de terrenys per a una escola. Insisteix que si finalment no s'aprova el Pla General costaran aquests terrenys uns quatre milions d'euros a l'Ajuntament.

El Sr. Gayà Riera discrepa també totalment dels convenis proposats ja que a canvi d'una escola es permetrà construir 972 habitatges, i que, a més, de no aprovar-se el Pla General s'haurà d'indemnitzar en més de 3,5 milions d'euros. Creu que l'equip de

govern està fent xantatge a tots els regidors. Finalment afirma que darrera d'aquest conveni hi ha interessos especulatius d'algunes persones.

La Sra. Julve Caldentey fa esment que el grup ALM-UM fa quatre anys va proposar construir una escola en el solar del costat de l'avinguda des Tren, i que, si s'hagués fet cas a la seva proposta, ja faria estona que estaria construïda l'escola de primària. Discrepa dels convenis també perquè l'urbanitzable projectat està sobredimensionat i que arriba devora el torrent, que fa molts pocs anys que es va desviar. També mostra la seva discrepància en l'aprovació dels convenis perquè aquests condicionen el model de pla general amb l'excusa de l'adquisició d'uns terrenys per a una escola.

El batle diu que els convenis estan vinculats a la planificació urbanística a través del Pla General d'Ordenació Urbana i complint el Pla Territorial de Mallorca pel que fa al creixement urbanístic. Es mostra sorprès per l'actitud d'alguns partits polítics que no s'han oposat a una llei del Parlament que permetrà créixer de forma il·limitada en sòl rústic. Insisteix que cap partit ni grup ecologista passa pena de manca d'aigua, de destrucció del sòl rústic, etc. que implicarà aquesta nova llei del Parlament. Recalca que les cessions de terrenys per a l'escola de primària a l'igual que per a l'auditori i al recinte ferial són un plus sobre les cessions obligatòries de l'urbanitzable projectat. El preu que es fixa en el cas que no s'aproves el Pla General és el que han valorat els tècnics municipals, i fa esment que fa uns anys quan es va expropiar una zona verda es va indemnitzar a raó de 190,00 euros el metre quadrat i, a més, no es va voler impugnar. Mostra el seu rebuig a l'ombra dels dubtes que s'han vessat damunt persones d'aquest consistori, i es reafirma que el conveni és totalment positiu per a l'Ajuntament.

El Sr. Amer Artigues té la convicció que el Pla General d'Ordenació Urbana s'aprovarà i que els convenis urbanístics són totalment beneficiosos per a l'Ajuntament.

La Sra. Roman Quetglas reprova l'actuació de l'equip de govern perquè en cinc anys no ha fet res, en canvi, quan li ha interessat un assumpte ho ha fet molt urgent, com per exemple l'adquisició de Can Bauzà, l'execució de les pistes de tennis, etc. Creu que l'actuació de l'equip de govern és lamentable

El Sr. Gayà Riera condemna l'aprovació dels convenis que no obeeixen a interessos generals i que, per aquest motiu, s'absentaran de la sessió en mostra de la seva disconformitat.

Abandonen la sessió els regidors Srs. Gayà Riera i Llodrà Gayà del grup PSM-Esquerra-Verds.

La Sra. Julve Caldentey creu que els convenis que es presenten són un regal enverinat, ja que en el cas que no s'aprovi el Pla General, que el condiciona, costarà més de 3,5 milions d'euros a l'Ajuntament.

El batle insisteix que els convenis urbanístics són favorables per a l'Ajuntament i que suposa adquirir uns terrenys de forma gratuïta i no indemnitzar unes expropiacions pendent de pagament del passeig Ferrocarril.

El Sr. Amer Artigues afirma que amb aquests convenis és resol el problema de l'escola de primària.

El Ple de l'Ajuntament acorda per dotze vots a favor (PP i AIPC) i cinc abstencions (ALM-UM i Grup Municipal Socialista):

1r. Aprovar inicialment els següents convenis urbanístics presentats, un en data 6 de juny de 2008 i número RGE 8649, un altre en data 9 de juny de 2008 i número RGE 8652 i el darrer en data 9 de juny de 2008 i núm. RGE 8661, sobre cessió de determinades zones d'equipament públic i vial públic i condonació de justipreus de finques expropiades, juntament amb la classificació com a urbanitzables i amb una determinada qualificació urbanística de l'àmbit delimitat com a SUP/M/04 del PGOU.

2n. Sotmetre a informació pública la documentació referenciada a l'apartat anterior durant un termini d'un mes (art. 41 del TRLS de 1976).

3r. Considerar aprovats definitivament els convenis a que s'ha fet referència a l'apartat anterior en el supòsit que no es presentin al·legacions als mateixos durant el termini d'informació pública.

4t. Comunicar a la Conselleria d'Educació del Govern de les Illes Balears que una vegada superats els tràmits prevists en el present acord, es posarà a la seva disposició la parcel·la d'equipament escolar de 8.700 m<sup>2</sup>, confrontant amb el carrer Son Boga, prevista a la documentació de la modificació puntual de les NNSS aprovada definitivament pel consell de Mallorca de 14 de març de 2008.

**Segona. Moció del grup municipal PP-AIPC relativa a la carretera MA-4015, denominada de son Forteza i les interseccions de s'Estany den Mas, Cales de Mallorca, son Macià i Cala Murada de la carretera MA-4014 que va de Porto Cristo a Porto Colom.**

El secretari dóna compte de la moció d'urgència presentada en data 28 de maig de 2008, amb el número 7882 del RGE, pel grup municipal PP-AIPC relativa a la carretera MA-4015, denominada de son Forteza i les interseccions de s'Estany den Mas, Cales de Mallorca, son Macià i Cala Murada de la carretera MA-4014 que va de Porto Cristo a Porto Colom, del següent tenor:

“Atès que fa uns anys se va procedir a la reparació i millora de la carretera MA-4015, coneguda com a carretera de son Forteza, quedant un tram de la mateixa



en molt males condicions, el que queda comprès entre el camí de Son Colom i la carretera MA-4014, tot i que especialment durant els mesos d'estiu aquesta carretera suporta un trànsit molt intens, i essent la que fa de via d'enllaç del nucli de Manacor amb part de la seva zona costanera.

Així mateix també s'ha de dir que les interseccions de les diferents zones turístiques, com són les entrades de s'Estany den Mas, de Cales de Mallorca, de Son Macià i de Cala Murada, amb connexió amb la carretera MA-4014, suposen un perill tant per l'entrada com per la sortida pels usuaris de les mateixes.

Per aquests supòsits explicats és pel que presentam aquesta moció d'urgència al Ple de l'Ajuntament de Manacor amb el següent ACORD:

Instar a la Direcció Insular de Carreteres del Consell de Mallorca a que procedeixi a la millora i reparació urgent del tram de la carretera MA-4015 que està en molt mal estat, així com a prendre les mesures oportunes per tal de dotar les interseccions de s'Estany den Mas, Cales de Mallorca, son Macià i Cala Murada de la MA-4014 d'una major seguretat pels usuaris de les mateixes.

Manacor, a 5 de maig de 2008.- (firmes il·legibles)"

El Sr. Sureda Fons explica la urgència perquè la carretera està en molt mal estat i necessita una millora de forma urgent.

El Ple de l'Ajuntament acorda per catorze vots a favor (PP, AIPC i ALM-UM) i tres abstencions (Grup Municipal Socialista), i, per tant, existint el quòrum de majoria absoluta, declarar d'urgència la moció presentat.

El Ple de l'Ajuntament acorda per unanimitat:

Instar a la Direcció Insular de Carreteres del Consell de Mallorca a que procedeixi a la millora i reparació urgent del tram de la carretera MA-4015 que està en molt mal estat, així com a prendre les mesures oportunes per tal de dotar les interseccions de s'Estany den Mas, Cales de Mallorca, son Macià i Cala Murada de la MA-4014 d'una major seguretat pels usuaris de les mateixes.

### **Tercera: Moció presentada el grup ALM-UM sobre desenvolupament sostenible i canvi climàtic**

El secretari dóna compte de la moció d'urgència presentada pel grup municipal ALM-UM del següent tenor:

“Des de l’any 1972 cada 5 de juny se celebra a tot el món el Dia Mundial del Medi Ambient, instaurat per l’ONU mitjançant la 2994 (XXVII) com a primer acte de la Conferència d’Estocolm sobre el medi humà.

Els objectius de la declaració d’aquest dia tan assenyalat no són altres que conscienciar i sensibilitzar l’opinió mundial, intensificant l’atenció i l’acció política i aconseguir que les persones es converteixin en agents actius del desenvolupament sostenible i equitatiu, promoure el paper fonamental de les comunitats en el canvi d’actitud vers els termes ambientals i fomentar la cooperació com a base per a garantir que totes les nacions i totes les persones gaudeixin d’un futur més pròsper i segur.

Avui, dècades després, es constata que no tot s’ha fet bé i que la humanitat, en el seu conjunt, ha de fer front a l’amenaça del Canvi Climàtic que pot trastocar les esperances de vida de milions de persones i provocar la desaparició d’innombrables espècies d’éssers vius.

Retrobar el camí perdut i adequar les necessitats de desenvolupament i de qualitat de vida de manera respectuosa pels recursos que ens ofereix el nostre entorn natural només es podrà aconseguir si s’implanten bones pràctiques medioambientals a tots els àmbits de l’activitat humana i es consoliden conductes i paràmetres de sostenibilitat a totes les societats.

És per això que, el Grup Municipal d’Unió Mallorquina a l’Ajuntament de Manacor proposa al Ple de la Corporació l’aprovació del següent:

#### ACORD

1. L’Ajuntament de Manacor es compromet fermament a impulsar fins a les darreres conseqüències l’Agenda Local 21 amb la convicció que així contribuirà a minvar els efectes del desenvolupament insostenible global.
2. L’Ajuntament de Manacor es compromet fermament a elaborar el Pla d’Acció Municipal contra el Canvi Climàtic d’acord amb les directrius del Pla d’Acció de les Illes Balears contra el Canvi Climàtic impulsat per la Conselleria de Medi Ambient del Govern de les Illes Balears.
3. L’Ajuntament de Manacor es compromet fermament, en el context dels dos anteriors punts, a promoure la participació ciutadana per aconseguir una governança municipal inspirada en els principis de la Cimera de Rio i el Protocol de Kioto.

A Manacor, 8 de juny de 2008 (firma il·legible)”.

La Sra. Julve Caldentey estima que és molt urgent adoptar aquest acord.

El Ple de l'Ajuntament acorda per unanimitat i, per tant, existint el quòrum de majoria absoluta, declarar d'urgència la moció presentada pel grup municipal ALM-UM indicada anteriorment.

El Ple de l'Ajuntament acorda per unanimitat:

1. L'Ajuntament de Manacor es compromet fermament a impulsar fins a les darreres conseqüències l'Agenda Local 21 amb la convicció que així contribuirà a minvar els efectes del desenvolupament insostenible global.
2. L'Ajuntament de Manacor es compromet fermament a elaborar el Pla d'Acció Municipal contra el Canvi Climàtic d'acord amb les directrius del Pla d'Acció de les Illes Balears contra el Canvi Climàtic impulsat per la Conselleria de Medi Ambient del Govern de les Illes Balears.
3. L'Ajuntament de Manacor es compromet fermament, en el context dels dos anteriors punts, a promoure la participació ciutadana per aconseguir una governança municipal inspirada en els principis de la Cimera de Rio i el Protocol de Kioto.

El president aixeca la sessió, de la qual estenc aquesta acta, en paper numerat pel Govern de les Illes Balears números 0420577 al 0420611, ambdós inclosos.

El secretari general

El batle president

Antoni Benlloch Ramada

Antoni Pastor Cabrer